

**PREGUNTA QUE PRESENTA AROHA NICOLÁS GARCÍA, CONCEJALA DEL GRUPO MUNICIPAL UNIDAS PODEMOS IZQUIERDA UNIDA-VERDES EQUO, DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE CARTAGENA, SOBRE CONDICIONES LABORALES DE LAS TRABAJADORAS DE LIMPIEZA DE COLEGIOS.**

**EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

En el Pleno de 28 de febrero del año pasado el Gobierno se comprometió a hacer todo lo que estuviera en su mano para que las trabajadoras de limpieza de colegios tuvieran condiciones laborales dignas, lejos de la precariedad que ha caracterizado históricamente al sector.

En este sentido, se asumió el compromiso de revisar junto a la empresa concesionaria las jornadas laborales y los metros a limpiar por cada una de las trabajadoras/limpiadoras adscritas al contrato, para que se adecue la jornada a los metros de limpieza.

Asimismo, y con el mismo objetivo de mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras, se solicitaría a la empresa la aplicación de la bolsa de horas que aportó fuera de contrato como mejoras a éste.

Por último, en dicha moción también se instaba a que FCC estudiara una propuesta para que los sueldos de las estructuras de jefatura fueran asumidos íntegramente por la empresa, ya que también se utilizan para la gestión de otros contratos que tiene la concesionaria, algunos de los cuales se prestan fuera del municipio. De este modo se podrían ampliar las jornadas de trabajo de las cerca de 190 trabajadoras de los centros escolares públicos de Cartagena, mejorando tanto sus condiciones laborales como la calidad del servicio que prestan.

Por todo lo expuesto, quien suscribe presenta al Pleno la siguiente

**PREGUNTA:**

1. ¿Qué gestiones ha realizado el Gobierno con FCC para hacer efectiva la mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras de limpieza de colegios de Cartagena? ¿Se ha avanzado en alguno de los aspectos que hemos detallado? ¿Cuentan las trabajadoras con equipo de protección ante el COVID 19?

En Cartagena, a 21 de septiembre de 2020.

Aurelia García Muñoz

Aroha Nicolás García

Portavoz

Concejala